

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ «Архив города Березники»

Т.В.Михайлова

26.02, 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О предупреждении и противодействии коррупции в МБУ «Архив города Березники»

І. Общие положения

1.1. Положение о предупреждении и противодействии коррупции в МБУ «Архив города Березники» (далее – Положение) разработано в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства, внедрения основ антикоррупционной политики государства и общества, установления конкретных требований по предупреждению, профилактике и противодействию коррупции в МБУ «Архив города Березники» (далее – учреждение).

1.2. Положение определяет основные направления деятельности учреждения при реализации системы антикоррупционных мер, мер направленных на противодействие возникновения коррупционных рисков, включая разработку и внедрение соответствующих регулирующих документов и методических материалов.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

Закона Пермского края от 30.12.2008 № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае».

1.4. Антикоррупционная политика учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

ІІ. Цели и задачи реализации Положения

2.1. Цели реализации Положения в учреждении:

- разработка основ антикоррупционной политики;
- методическое обеспечение реализации мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции;
- конкретизация обязанностей, которые могут быть возложены на работников учреждения в связи с реализацией антикоррупционных мер;
- поддержание учреждением единого системного подхода в сфере реализации государственной политики в области противодействия коррупции;
- обеспечение учреждением защиты прав и законных интересов граждан, организаций, общества и государства от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией.

2.2. Задачи реализации Положения:

- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;
- информирование работников учреждения о внедрении мер по противодействию коррупции и возникновения ответственности работников в учреждении за совершение коррупционных правонарушений;

- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при заказе на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения;
- разработка и внедрение соответствующих регулирующих документов, методических материалов и планов противодействия коррупции;
- содействие в реализации прав граждан и организаций на доступ к информации об коррупционной деятельности учреждения.

III. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Учреждение (организация) - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом учреждения (организации) лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство в работе ином взаимодействии.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы противодействия коррупции в учреждении

3.1. Внедряемая система мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих принципах:

- соответствия антикоррупционной деятельности учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам, применимым к учреждению;
- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции;
- вовлеченности работников учреждения в формирование и реализацию антикоррупционных процедур;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску проявления коррупции;
- ответственности и неотвратимости наказания;
- взаимодействия в данной сфере с общественными объединениями и гражданами.

IV. Основные меры по предупреждению коррупции

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка, реализация и совершенствование антикоррупционных планов и антикоррупционных мероприятий экономической, организационной и иной направленности при создании системы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения;
- антикоррупционное образование и пропаганда.
- применение иных мер, предусмотренных антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

4.2. Работники организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

-сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

V. Антикоррупционное образование и пропаганда

5.1. Для внедрения правовых и морально-этических аспектов антикоррупционной деятельности в учреждении создаются условия для обучения работников по программам, разработанным в рамках государственных образовательных стандартов и реализуемых в муниципальных учреждениях для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников учреждения, ликвидации правового нигилизма.

5.2. Антикоррупционная пропаганда и распространение идей законности и уважения к закону осуществляется посредством обучения, а также приобщения работников к работе с официальными информационным ресурсам и СМИ, работающих в сфере антикоррупционной политики и пропаганды.

5.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с учредителем, правоохранительными органами и общественными объединениями.

VI. Внедрение антикоррупционных механизмов

6.1. Проведение совещаний с работниками учреждения по вопросам антикоррупционной политики.

6.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и основного персонала учреждения по недопущению возможности возникновения фактов вымогательства и получения денежных средств.

VII. Совещательные и экспертные органы

7.1. Учреждение может создавать антикоррупционную комиссию (рабочую группу) с участием сотрудников учреждения, учредителя и иных общественных организаций.

7.2. Порядок формирования и деятельности антикоррупционной комиссии (рабочей группы), ее полномочия, определяются действующим законодательством.